

# FEMtech KARRIERE

## ERFOLGSFAKTOR CHANCENGLEICHHEIT IN FORSCHUNG, TECHNOLOGIE UND INNOVATION

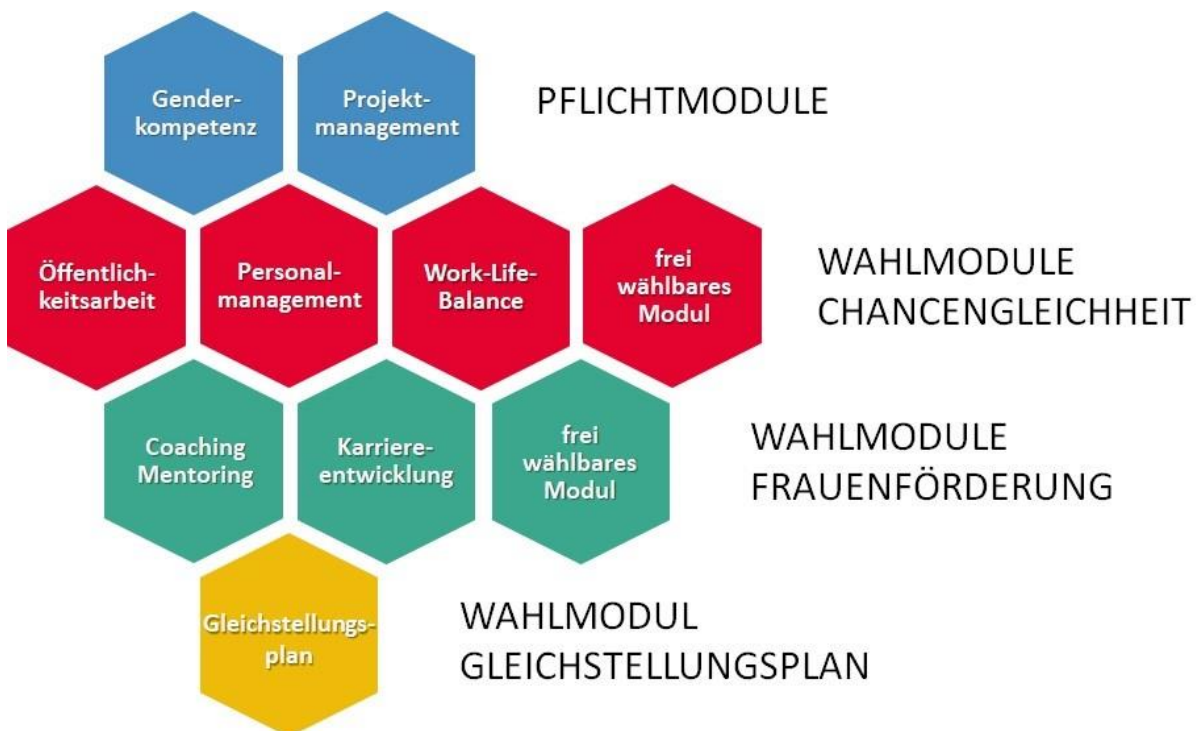
*FEMtech Karriere unterstützt Unternehmen, die mehr Frauen in naturwissenschaftlichen oder technischen Berufen beschäftigen, fördern und halten möchten.*

### FEMtech KARRIERE AUF EINEN BLICK

- **Wer kann einreichen?**  
Österreichische Unternehmen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen mit Bedarf an hochqualifizierten Forscherinnen und Technikerinnen
- **Wie hoch ist die Förderung?**  
Bis zu 50.000 Euro (Förderquote 50 % - 70 %), De-minimis-Beihilfe
- **Wie lange dauern die Projekte?**  
Zwischen 6 und 24 Monaten
- **Wann und wie kann ich einreichen?**  
Die Einreichung ist laufend online via eCall möglich.

### WIE FUNKTIONIERT FEMtech KARRIERE?

FEMtech Karriere fördert Maßnahmen für Frauenförderung und Chancengleichheit. Wählen Sie mehrere Module aus, mit denen Sie in Ihrem Unternehmen gezielt Maßnahmen setzen möchten:



## IHR NUTZEN – IHRE VORTEILE

- Profitieren Sie von der Innovationskraft gemischter Teams.
- Erhöhen Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber:in.
- Verbessern Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden.
- Schaffen Sie eine bessere Unternehmenskultur für alle.
- Finden, fördern und halten Sie qualifizierte Mitarbeitende.

## BEISPIELE ...

### ... aus dem Pflichtmodul Genderkompetenz

- Sie schaffen mit Hilfe externer Genderexpertise innerbetriebliche, verbindliche Regelungen zur Umsetzung von Gleichstellungszielen (Führungskräfte-Commitment, Betriebsvereinbarungen).

### ... aus dem Bereich Chancengleichheit

- **Wahlmodul Öffentlichkeitsarbeit:**  
Sie analysieren und überarbeiten Firmenprospekte, Informationsmaterial sowie den Webauftritt im Hinblick auf eine gendergerechte Verwendung von Sprache und Bildmaterial.
- **Wahlmodul Personalmanagement:**  
Sie achten bewusst auf den Aufbau von diversen Teams. Gleichstellungsbeauftragte unterstützen bei der Personalsuche und -auswahl.
- **Wahlmodul Work-Life-Balance:**  
Sie arbeiten Szenarien aus, die an die persönliche Situation Ihrer Mitarbeitenden angepasst sind, speziell für Väterkarenz, Teilzeitbeschäftigung, Wiedereinstieg und laufende Fortbildung. Ziel ist die Erarbeitung eines passenden Modells der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Beschäftigten Ihres Unternehmens.

### ... aus dem Bereich Frauenförderung

- **Wahlmodul Coaching/Mentoring:**  
Sie organisieren ein internes Mentoringprogramm für Forscherinnen und Technikerinnen.
- **Wahlmodul Karriereentwicklung:**  
Sie führen ein transparentes, geschlechtergerechtes Entlohnungsmodell ein, das für gleichwertige Arbeit von Personen unterschiedlichen Geschlechts gleiche Entlohnung bietet.

### ... aus dem Wahlmodul Gleichstellungsplan

- Sie fassen die verschiedenen Maßnahmen zur Erreichung der Gleichstellung der Geschlechter in Ihrem Unternehmen zusammen, setzen dabei Ziele und legen fest, wie diese mittels Indikatoren überwacht werden.

**MEHR INFOS:** [www.ffg.at/femtech-karriere](http://www.ffg.at/femtech-karriere) (im Rahmen des Förderschwerpunkts Talente)

**LENA DORNHACKL** 05 77 55 – 2724, [lena.dornhackl@ffg.at](mailto:lena.dornhackl@ffg.at)

**NICOLE CASARI** 05 77 55 – 2721, [nicole.casari@ffg.at](mailto:nicole.casari@ffg.at)