

Talente nützen: Chancengleichheit – FEMtech Karriere


Chancengleichheit in der angewandten Forschung

FEMtech Karriere unterstützt forschungs- und technologieintensive Unternehmen dabei, Chancengleichheit in die Praxis umzusetzen.

Details



Programmeigentümer/
Geldgeber

 **Bundesministerium**
Klimaschutz, Umwelt,
Energie, Mobilität,
Innovation und Technologie

[\(http://www.bmk.gv.at/\)](http://www.bmk.gv.at/)

Thema Karriere in der Forschung

Förderinstrument [Organisation & Personalentwicklung \(https://www.ffg.at/instrumente/organisation-und-personalentwicklung\)](https://www.ffg.at/instrumente/organisation-und-personalentwicklung)

Geltungsbereich national

Partner Nicht benötigt

Einreichung Einreichung jederzeit möglich

FFG-Bereich Strukturprogramme

Auswahl durch GutachterInnen

Was wird gefördert Gefördert werden 50 bis 70 % der Gesamtkosten, abhängig von der Unternehmensgröße

Min. / max. Förderung EUR 0,-- / EUR 50.000,--

Förderbare Kosten Personalkosten, Sachkosten, Drittkosten

Min. / max. Laufzeit 6 - 24 Monate

Verfügbarkeit von 20.04.2015 - laufend

FEMtech Karriere unterstützt Organisationen, die **mehr Frauen in naturwissenschaftlich-technischen Berufen** beschäftigen, fördern und halten möchten. Gleichzeitig dienen diese Projekte auch dazu, gute und faire Rahmenbedingungen für alle MitarbeiterInnen zu schaffen (Work-Life-Balance, Väterkarenz usw.). Die Maßnahmen eines FEMtech Karriere-Projekts können je nach Zielsetzungen und Bedürfnissen individuell auf Ihre Organisation zugeschnitten werden. Die Bereitstellung finanzieller Mittel ist für verschiedene Aktivitäten möglich, beispielsweise

- > zum Aufbau von Genderkompetenz im Unternehmen (Workshops, Trainings..)
- > zur Verbesserung des Personalmanagements (Recruiting, Employer Branding..)
- > zur Herstellung der Work-Life-Balance (variable Arbeitszeitmodelle, Karenzmanagement,...)
- > zur Förderung und Karriereentwicklung qualifizierter Mitarbeiterinnen (Coaching, Mentoring,...)

- › zur Neugestaltung der Öffentlichkeitsarbeit (interne und externe gendersensible Kommunikation,...)

Nutzen von FEMtech Karriere

FEMtech Karriere-Projekte wirken nach innen und nach außen:

- › Verbesserung der Rahmenbedingungen für MitarbeiterInnen
- › Höhere Zufriedenheit der MitarbeiterInnen
- › Langfristige Bindung qualifizierter MitarbeiterInnen
- › Höhere Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit durch gemischte Teams
- › Positionierung als attraktiver, moderner Arbeitgeber
- › Gewinnung neuer personeller Ressourcen

Beschreibung der Zielgruppe:

F&E-Unternehmen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen in Naturwissenschaft und Technik

Kontakt

Mag. Theresa Kirschner

Programmmanagement
T +43 5 7755 2720

theresa.kirschner@ffg.at
(mailto:theresa.kirschner@ffg.at)

Mag. Dr. Alexia Bumbaris BA

Programmmanagement
T +43 5 7755 2304

alexia.bumbaris@ffg.at
(mailto:alexia.bumbaris@ffg.at)

Weitere Informationen

- › [Talente – Der Förderschwerpunkt des BMK \(http://www.ffg.at/talente\)](http://www.ffg.at/talente)
- › [FEMtech Karriere - Ausschreibung 2020 \(https://www.ffg.at/ausschreibungen/talente-2020\)](https://www.ffg.at/ausschreibungen/talente-2020)
[n-tzen-chancengleichheit-ausschreibung-femtech-karriere](https://www.ffg.at/ausschreibungen/talente-n-tzen-chancengleichheit-ausschreibung-femtech-karriere)
- › [Wissenswertes \(https://www.ffg.at/femtech-forschungsprojekte/wissenswertes\)](https://www.ffg.at/femtech-forschungsprojekte/wissenswertes)
- › [FAQs FEMtech Karriere \(https://www.ffg.at/femtech-karriere-faqs\)](https://www.ffg.at/femtech-karriere-faqs)

Downloads

- › [Infoblatt \(pdf\) \(https://www.ffg.at/sites/default/files/downloads/Infoblatt_FEMtech_Karriere_2020.pdf\)](https://www.ffg.at/sites/default/files/downloads/Infoblatt_FEMtech_Karriere_2020.pdf)