



Gender & Diversity in “Talente regional”- Projekten

Mag.^a Heidrun Schulze MA

9. September 2025



2 Dinge über mich

- ❖ Experte für Diversity & Gender in Organisationen
- ❖ Herzensprojekt: Wissens°raum – die Werkstatt für Neugierige



Genderaspekte im MINT-Bereich

39%

Anteil von Frauen in MINT-Fächern an Universitäten, **54%** an Fachhochschulen

28%

Matching: Frauen mit MINT-Abschluss in MINT-Beruf
<> **57%** der Männer mit MINT-Abschluss in MINT-Beruf

25%

Durchschnittlicher Anteil von Frauen in MINT-Berufen

15%

Anteil von Frauen in technischen Fachbereichen

7%

Anteil weiblicher Lehrlinge in technischen Berufen

Gender Bias in Selbsteinschätzung der Kompetenzen





Schubladen-Denken - Stereotype

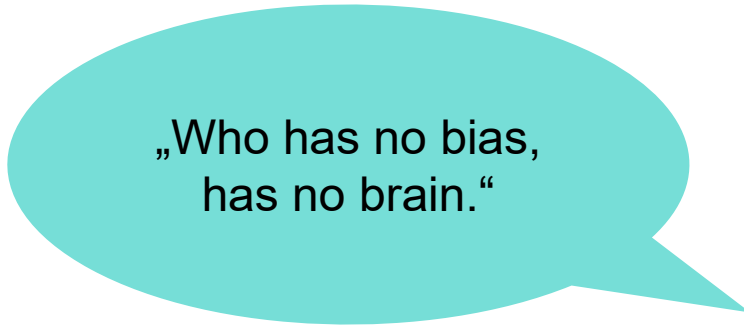
„Genderbrille“

Wir treffen Annahmen/haben implizite Glaubenssätze:

„Mädchen sind nicht so gut in Mathematik (wie Burschen).“

„Ich bin nicht so gut in Mathematik (wie Burschen).“

„Mädchen/Burschen interessieren sich halt nicht so für ...“



„Who has no bias,
has no brain.“

Gender& Diversity im *Talente regional* Projekt

Antragstellung

Umsetzung

Bericht und Verwertung

Gender und Diversity

- Projektplanung
- Konsortium
- Verwertung
- Bildungseinrichtungen im Projekt

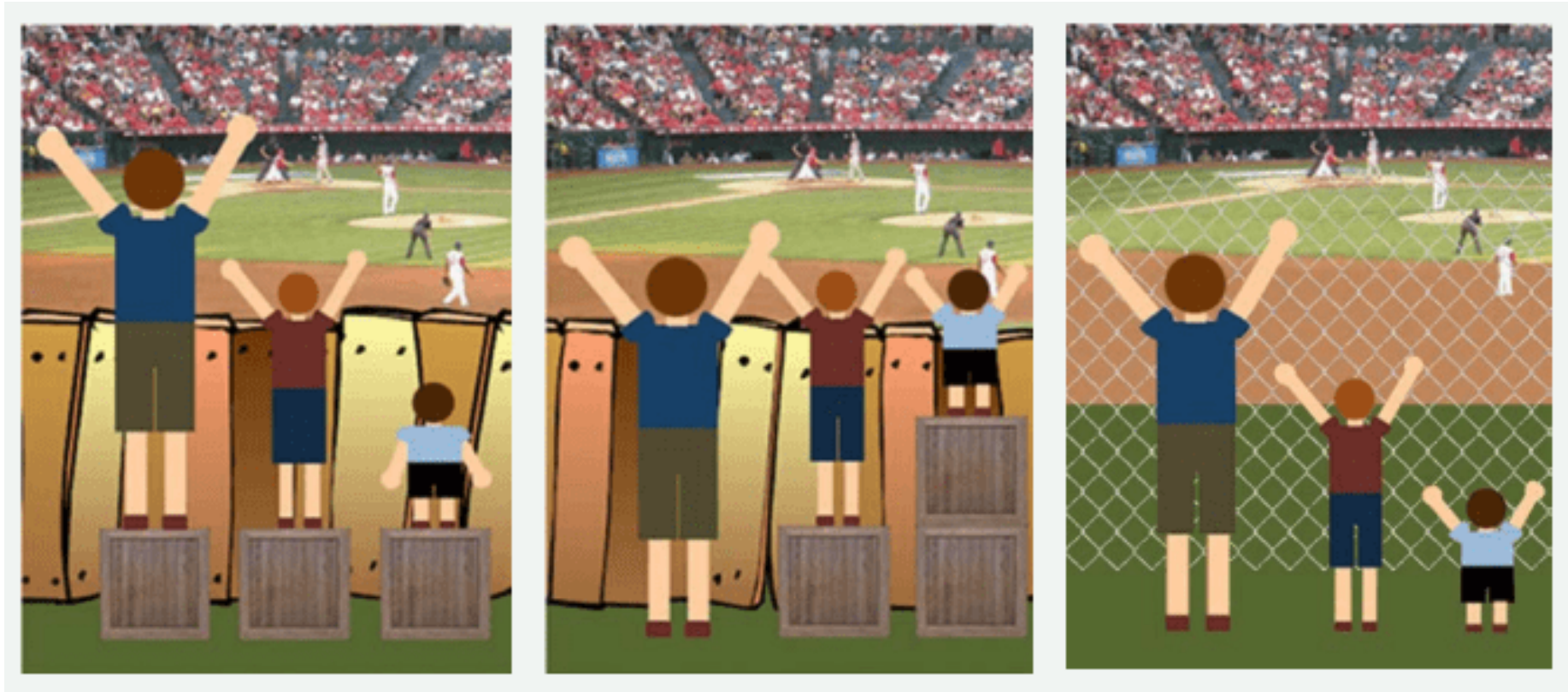
Gender und Diversity

- methodischer Zugang
- Aktivitäten und Inhalte
- Kommunikation mit den Zielgruppen
- Organisation des Projekts

Gender und Diversity

- Ergebnisse
- Erfahrungen
- Lessons Learned
 - Für weitere Projekte
 - Für Ihr Unternehmen

Gleichheit – Gerechtigkeit - Inklusion



"Advancing Equity and Inclusion: A Guide for Municipalities," by City for All Women Initiative (CAWI), 2015, Retrieved from http://www.cawi-ivtf.org/sites/default/files/publications/advancing-equity-inclusion-web_0.pdf Copyright 2015 by CAWI.

Barrierefrei & zugehörig



- **Barrieren der Zielgruppe *vorab* kennen und sich darauf vorbereiten bzw. Lösungen finden**
 - sprachliche Vielfalt, unterschiedliches Vorwissen, Behinderung/Beeinträchtigungen, Gruppendynamiken...
- **Psychologische Sicherheit schaffen**
 - Willkommen heißen, Regeln des wertschätzenden Miteinanders, kein „richtig oder falsch“,
 - Ermutigen, auszuprobieren, Fehler zu machen
 - Raum geben für unterschiedliche Fragen und Sichtweisen, z.B. „Was hast du beobachtet?“, „Kennst du das vielleicht aus deinem Alltag?“
 - Rollenwechsel initiieren: „Kannst du mir helfen,?“

„Wenn du das kannst,
dann kann ich das auch
schaffen!“



© Verein ScienceCenter-Netzwerk

Role Models

- zeigen neue Möglichkeiten/Berufsoptionen auf und sind motivierend
- sind besonders wirkungsvoll, wenn man sich mit ihnen identifizieren kann, – z.B. aufgrund gleichen Geschlechts, Alters oder Herkunft.
- Gemeinsamkeiten schaffen Vertrauen & bauen Barrieren ab

➤ **Beziehen Sie *unterschiedliche* Role Models aus Ihrer Organisation in das Projekt ein, wenn möglich:**

- Role Models mit Berufen/Ausbildungen, die als nicht gendertypisch gelten
- Role Models mit unterschiedlichen kulturellen/sprachlichen Hintergründen

Gendersensible Vermittlung



➤ Genderstereotype vermeiden

- **Nicht!:** „Auch die Mädchen dürfen sich ruhig trauen,....“/„Und die Burschen halten sich jetzt mal etwas zurück!“

Gendertypische Verhaltensweisen und Dynamiken vermeiden bzw. *beiläufig* auflösen

- Aufgaben geschlechtergemischt/zufällig verteilen
- *Alle* Kinder/Jugendlichen motivieren, unterschiedliche Rollen/Aktivitäten auszuprobieren, z.B. Sammelpass/Farbkarten für die Aktivitäten
- Direkt ansprechen: „Kannst du mir bei diesem Experiment helfen?“ anstatt „wer möchte mir helfen?“
- Ermutigen: „Probier es mal aus.“ „Ich helfe dir, es selbst zu erforschen.“

Die eigene Haltung reflektieren



© Verein ScienceCenter-Netzwerk

- Authentisch bleiben
- Die eigenen Stereotype hinterfragen
- Neugierig sein auf unterschiedliche Lebenswelten und Perspektiven
- Gemeinsam staunen
- Fragen stellen und zuhören
- Gemeinsam reflektieren



Gemeinsam
Erforschen und
Entdecken
macht Spaß!



diversify
beratung • training • coaching

Mag.a Heidrun Schulze MA

Email: office@diversify.co.at

Web: www.diversify.co.at

LinkedIn: [heidrun-schulze-diversify-beratung/](https://www.linkedin.com/company/heidrun-schulze-diversify-beratung/)