



## **Marie Skłodowska-Curie Actions**

**Dr. Yasmin Dolak-Struß**  
**FFG, Bereich für Europäische und Internationale Programme**

## INHALT

- Ziele und wichtige Grundvoraussetzungen
- Übersicht MSC-Fördermaßnahmen
- Unterstützung bei der Einreichung

## ZIELE

### Forschungspolitisches Ziel:

Um die Wachstumsziele bis zum Jahr 2020 zu erreichen, braucht Europa mehr „optimal“ qualifizierte Forschende.

### Beitrag der **Marie Skłodowska-Curie Actions** (MSCAs):



Qualität der Forschungsausbildung und Karriereentwicklung von Forschenden erhöhen.

## Mobilität

*geografische Mobilität:* geförderte Forschende dürfen innerhalb der letzten 3 Jahre vor Antritt ihres Ausbildungsprojekts nicht länger als 12 Monate im Gastland gelebt/gearbeitet haben.

*intersektorale Mobilität:* im Rahmen der Fördermaßnahmen erwünscht / ermöglicht.



## „Bottom up“-Prinzip

Forschungsthema wird **frei gewählt**

## DEFINITIONEN

### „Sektoren“

*akademischer Sektor:* öffentliche/private Hochschulen, die akademische Grade verleihen oder öffentlich/private non-profit Einrichtungen zu Forschungszwecken und internationale Organisationen europäischen Interesses.

*nicht-akademischer Sektor:* alle Einrichtungen, die nicht dem akademischen Sektor zugerechnet werden können (z.B. Unternehmen, Museen, Spitäler, Ministerien etc.)



## DEFINITIONEN

### Wer wird gefördert?

„*early stage researcher*“ *ESR*: innerhalb der ersten 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master.

„*experienced researcher*“ *ER*: mindestens 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master oder ein abgeschlossenes Doktorat.



## **MSCAs in H2020**

### **1. MSC Innovative Training Networks (ITN)**

*Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchts*

### **2. MSC Individual Fellowships (IF)**

*Karriereentwicklung von PostDocs / ERs*

### **3. MSC Research and Innovation Staff Exchange (RISE)**

*Wissenstransfer durch Personalaustausch*

### **4. MSC Co-funding of regional, national and international Programmes (COFUND)**

*Strukturierende Maßnahme: Einführung/Erweiterung von Qualitätsstandards regionaler/nationaler Förderprogramme*

### **5. MSC Researcher' Night (NIGHT)**

*Forschende und die Öffentlichkeit*

## MSC Innovative Training Networks (ITN)

*Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchts*



- transnationale/sectorale Netzwerke von Organisationen, die gemeinsame **Trainings- oder Doktoratsprogramme** für **JungforscherInnen** (ESRs) durchführen
- **Kreativität und Unternehmertum** der ESRs sollen durch die Zusammenarbeit zwischen akademischen und nicht-akademischen Einrichtungen vermittelt werden.
- Aufbau von Forschungskompetenzen und „**transferable skills**“
- **bessere Karrierechancen** im akademischen und im nicht-akademischen Sektor



## MSC Innovative Training Networks (ITN)

*Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchs*

### *Wer wird gefördert?*

**Ausschließlich „early stage researcher“ ESR** → innerhalb der ersten 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master.

Für jeden ESR muss ein persönlicher Karriereentwicklungsplan mit dem/der Betreuer/in entwickelt werden.



### *Was wird gefördert?*

- **Gehalts- und Aufwandskosten** der geförderten Forschenden
- Beitrag zu **Projektkosten** (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu **Management- und Overheadkosten**

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „**unit costs**“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

## MSC Individual Fellowships (IF)

*Karriereentwicklung von PostDocs / ERs*



- Erweiterung des kreativen/innovativen Potentials („realizing full potential of the researchers“) im Rahmen eines Forschungsprojekts im Ausland → **Karriereentwicklung!**
- Fellowships ermöglichen Secondments → bevorzugt um **intersektorale Erfahrung** zu sammeln.
- Unterstützung um Karriere wieder zu starten oder um nach Europa zurückzukehren

## MSC Individual Fellowships (IF)

*Karriereentwicklung von PostDocs / ERs*

### *Wer reicht ein?*

#### **EinzelforscherInnen in Zusammenarbeit mit der Gasteinrichtung**

(rechtliche Körperschaften aus dem akademischen und nicht-akademischen Sektor in Europa/assoziierten Ländern/Drittländern)



### **EFs – European Fellowships**

Für Mobilität **innerhalb Europas** und der assoziierten Länder

Dauer **12-24 Monate**, Forschende aller Nationalitäten sind antragsberechtigt

### **GFs – Global Fellowships**

Für Mobilität von Forschenden aus Europa und den assoziierten Ländern in

**Drittländer**

Dauer **12-24 Monate**, **Rückkehr-Phase von 12 Monaten** an einer

Gasteinrichtung in Europa verpflichtend

## MSC Individual Fellowships (IF)

Karriereentwicklung von PostDocs / ERs

*Wer wird gefördert?*

**Ausschließlich „experienced researchers“ ERs**

→ mindestens **4 Jahre Vollzeit-Forschungserfahrung** nach dem Master oder ein **abgeschlossenes Doktorat**

Für jeden ER muss ein persönlicher Karriereentwicklungsplan mit dem/der Betreuer/in entwickelt werden.



*Was wird gefördert?*

- **Gehalts- und Aufwandskosten** der geförderten Forschenden
- Beitrag zu **Projektkosten** (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu **Management- und Overheadkosten**

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „**unit costs**“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

## MSC-Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

*Wissenstransfer durch Personalaustausch*

- Förderung der **internationalen (Drittländer!) und intersektoralen Zusammenarbeit** durch grenzüberschreitenden Personalaustausch und Wissenstransfer.
- Netzwerke von mind. 3 Organisationen aus 3 versch. Ländern (mind. 2 davon EU/assoz. Länder)
- Brücke zwischen Forschung und Entwicklung von innovativen Produkten, Services oder Prozessen.
- Intersektoraler Aspekt → bevorzugte Teilnahme von KMU.



## MSC-Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

*Wissenstransfer durch Personalaustausch*

*Was wird gefördert?*

### Personalaustausch für 1-12 Monate

von wissenschaftlichem, administrativem oder technischem Personal

- **Aufwandskosten** für Personalaustausch (Top-Up)
- Beitrag zu **Projektkosten** (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu **Management- und Overheadkosten**

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „**unit costs**“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

*Personalaustausch innerhalb Europas:*

gefördert wird nur der intersektorale Austausch.

*Personalaustausch zwischen Europa/assoz. Länder und Drittländern*

inter- und intrasektoraler Austausch wird gefördert.

## Links und Dokumente

### Wichtigen Unterlagen auf dem Participant Portal

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/home.html>

### Call-Seiten

z.B.

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/calls/h2020-msca-itn-2015.html>

- MSCA-Arbeitsprogramm
- Guide for applicants mit dem „template“ für die Anträge
- Zugang zum Einreichsystem etc.

### Reference documents (Model Grant Agreements etc):

[http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/funding/reference\\_docs.html#h2020](http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/funding/reference_docs.html#h2020)

### MSCA (Seite der Kommission):

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/h2020-section/marie-sklodowska-curie-actions>

## Kontakt



### Kontakt MSCA-Team in der FFG:

<http://www.ffg.at/content/msca>

Therese Lindahl – NCP: [therese.lindahl@ffg.at](mailto:therese.lindahl@ffg.at), 057755-4604

Sonja Heintel – Expert: [sonja.heintel@ffg.at](mailto:sonja.heintel@ffg.at), 057755-4608

Yasmin Dolak-Struß – Expert: [yasmin.dolak@ffg.at](mailto:yasmin.dolak@ffg.at), 057755-4606

- PROPOSAL CHECK SERVICE!!!
- Detailfragen

### Kontakt Forschungsservice-Stellen der Universitäten

- Erstanfragen
- Organisationsspezifische Anfragen

<http://www.forschungsservice.at/>