



Martina Gaisch

Genderdimension und Kulturwandel in innovativen Unternehmen



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES
UPPER AUSTRIA



Gender Balance

Ausgewogene Anzahl von **Männern** und **Frauen** in **Forschungsteams**

Ausgewogenes Geschlechterverhältnis in **Entscheidungsprozessen**



Gender Dimension

Notwendigkeit der Berücksichtigung von Gender-Aspekten in der Forschung selbst

Integration von **Gender-/Geschlechteranalysen** in die Forschung



Warum eine Gender Dimension

- ◀ Die **Einbeziehung** des **Gender-Aspekts** in die Forschung (sofern relevant) verbessert die **wissenschaftliche Qualität** und die **gesellschaftliche Relevanz der Inhalte**
- ◀ Mehr Diversität führt zu **innovativeren** und **inkluseren** Lösungen
- ◀ **Vermeidung** von **geschlechtsblinder** Forschung und Abschaffung der ausschließlich männlichen Vertretung als Norm, um das **Wohlergehen aller** zu fördern



Der Herzinfarkt – gender blindness



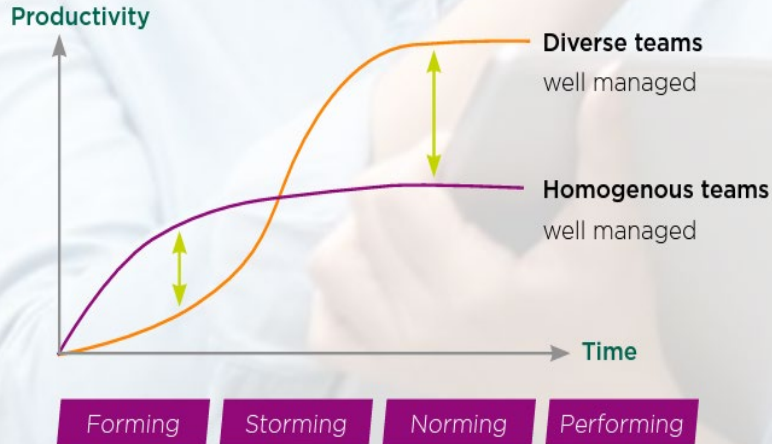


Stolpersteine

- ◀ Gender Bias (UN-Report 2020: 75 Länder, 90% der Befragten)
- ◀ Diversität als Window Dressing (Mini-Me Effekt, Thomas-Kreislauf)
- ◀ Fehlen von strategischer Einbettung, Kulturwandel
- ◀ (fehlendes Commitment, nur Einzelmaßnahmen, unstrukturiert)
- ◀ Diversität braucht gutes Diversity Management
- ◀ sonst entsteht mehr Friktion, Frustration, Ärger, Chaos
- ◀ Genderkompetenz, Awareness, inklusive Führung
- ◀ Fehlendes Wissen & Sensibilisierung, sozialisierte Prozesse, Stereotype, tradierte Bilder

Figure 1

Impact of diversity on team performance¹.



¹The figure synthesizes the work on the performance of diverse versus homogenous teams by Katherine W. Phillips (October 2014), and Bruce Tuckman's framework (1965) for the maturity over time of team performance.

Inklusive Führung ist kein "Nice-to-have"





Ansatz

- ◀ **Fixing the Knowledge** (Integration einer Gender Analyse)
- ◀ **Fixing the Numbers** (Anzahl von Frauen in Wissenschaft)
- ◀ **Fixing the Institutions** (Abbau von Hürden)

- ◀ BMBWF - Gender Monitoring
- ◀ WWF - Österreichischer Wissenschaftsfond
- ◀ EU –Europäische Kommission, 2011
- ◀ European Parlament - The Gendered Innovation, 2013
- ◀ Institute of Gendered Innovation, 2022, Tokyo



Forschungsschienen

- ◀ Horizon 2020 (Gender Equality Plans, Gender Mainstreaming, GB, GD)
- ◀ FFG (FEMtech Programme (Frauen in Forschung und Technologie) GB, GD)
- ◀ FWF (Gender Balance, Gender Dimension)
- ◀ IKT-Calls
 - ◀ **Exellenzkriterium, oft Zünglein an der Waage**



Innovative Unternehmen

- ◀ verstehen den Mehrwert der Genderdimension
- ◀ setzen auf Diversität und Kulturwandel
- ◀ treiben gesellschaftliche Veränderungen am Puls der Zeit
- ◀ leben ein inklusives und wertschätzendes Klima
- ◀ begreifen gendersensible Implikationen – auch in der Forschung

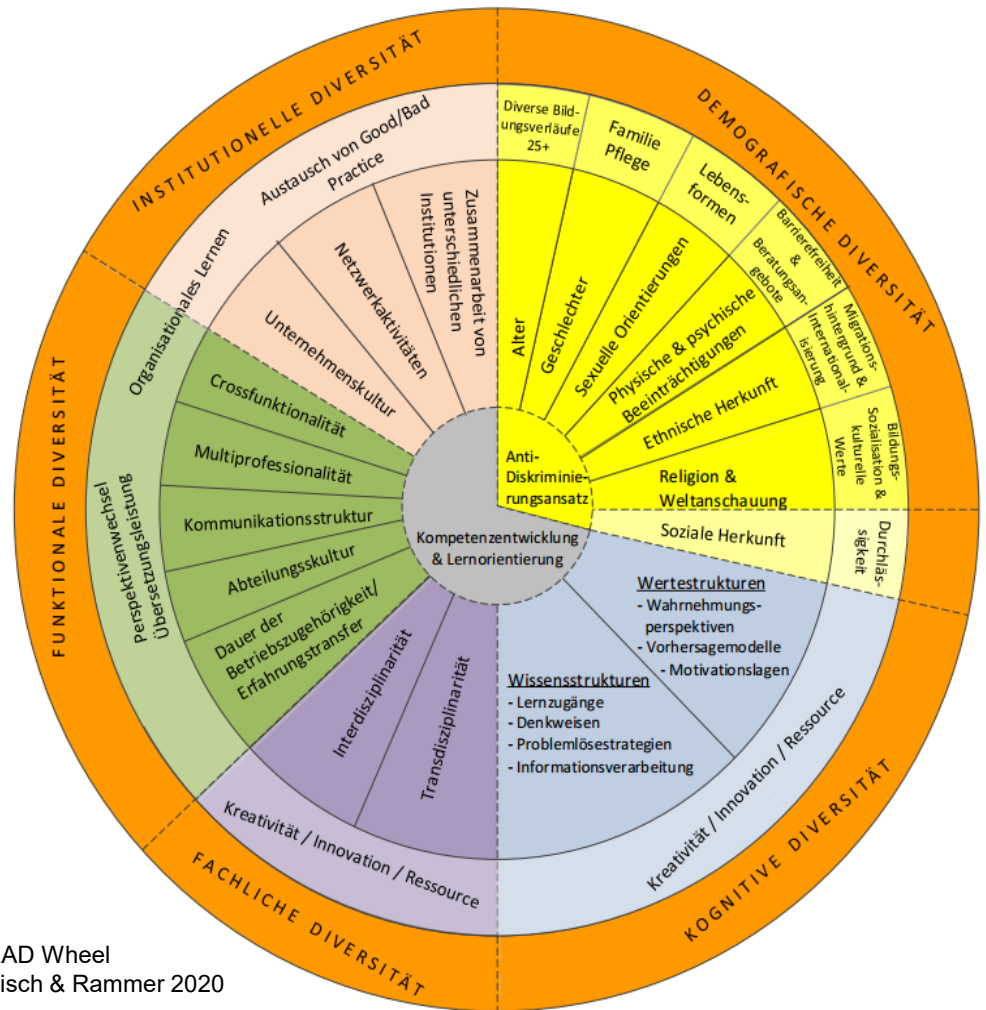




Vielfalt als Innovationstreiber

- ▶ Vielfalt unter Mitarbeiter*innen
- ▶ gleichberechtigte Teilhabe um überzeugende, inklusive und nachhaltige Lösungen für Gesellschaft und Wirtschaft zu entwickeln

HEAD Wheel
Gaisch & Rammer 2020





Erfolgsfaktoren für einen Kulturwandel

- ◀ **Aktive** Unterstützung des Top-Managements
- ◀ Entwicklung einer **klaren** Vision und Strategie
- ◀ **Systemische** Integration in die Unternehmenswerte
- ◀ **Flächendeckende** Bewusstseinsbildung und Schulungen
- ◀ Implementierung von **flexiblen** Arbeitsmodellen
- ◀ **Inklusives** Recruiting, Talentsuche und Zielgruppenansprache
- ◀ **Stete** Förderung von Netzwerken und Mentoring-Programmen
- ◀ Messung, Evaluierung und **transparente** Berichterstattung
- ◀ **Gelebte** Vielfalt auch in den Führungspositionen



Die Genderdimension in der Forschung



<https://www.youtube.com/watch?v=67sbLrJAfIQ&t=326s>

(3:40min, Case Study)



Case Study 1: Schneeräumung in Karlsruoga

- ▶ Zahlreiche **Verletzungen** während der **Wintersaison**
- ▶ (79% waren **zu Fuß** unterwegs, davon 69% **Frauen**)
- ▶ eine **geschlechtsspezifische Analyse** führte zu einem Überdenken des Schneeräumungskonzepts
- ▶ Die Unfälle gingen um die Hälfte zurück, weil zuerst die Fuß- und Radwege zuerst geräumt wurden.
- ▶ Frauen brachten ihre Kinder schon sehr früh in die Betreuungsstätten
- ▶ Die Stadt wurde für alle zugänglicher und die Kosten für Verletzungen und Spitalsaufenthalte wurden um 50% gesenkt.



Case Study 2:

Wasserinfrastruktur und Bildung

- ▶ Frauen sind in vielen Teilen der Welt für das Waschen, Putzen, Kochen und **Wasserholen** zuständig und müssen dafür **kilometerweit gehen**.
- ▶ Eine **Belastung**, die sie davon **abhält**, andere Dinge zu tun, wie zum Beispiel **zur Schule zu gehen**.
- ▶ Die **Verbesserung der Bildung ohne gleichzeitige Verbesserung der Wasserinfrastruktur** ist zum Scheitern verurteilt.
- ▶ **Frauen** sind meist von Entscheidungsprozessen **ausgeschlossen** und Lösungen sind voreingenommen (rein männliche Perspektive)
- ▶ Forschungsprojekte mit Frauen waren erfolgreich, weil sie auf deren tägliche Erfahrungen und Lebensrealitäten basieren.
- ▶ Zuverlässigere und sichere Wasserquellen haben den Schulbesuch von Mädchen erhöht und somit den Armutskreislauf durchbrochen.



Health

- ▶ Prescription drugs: analysing sex and gender
- ▶ Systems biology: collecting sex- and gender-specific data
- ▶ Chronic pain: analysing how sex and gender interact

Climate change, energy and agriculture

- ▶ Marine science: analysing sex
- ▶ Smart energy solutions: analysing intersectionality
- ▶ Agriculture: embedding gender norms in innovation processes

Urban planning, transport

- ▶ Smart mobility: co-creation and participatory research
- ▶ Waste management: co-creation and participatory design
- ▶ High-quality urban spaces: gender impact assessment

Information and communication technology (artificial intelligence, machine learning, robotics)

- ▶ Extended virtual reality: analysing gender
- ▶ Facial recognition: analysing gender and intersectionality in machine learning
- ▶ Virtual assistants and chatbots: analysing gender and intersectionality in social robots

Finance, taxation and economics

- ▶ Fair tax: gender equality and taxation in the European Union
- ▶ Venture funding: analysing gender

Ad hoc case study: coronavirus

- ▶ The impact of sex and gender in the COVID-19 pandemic

List of Case Studies

Gendered Innovation



Weiterführende Infos

- ▶ <https://www.lebensraumwasser.com/trinkwasserzugang-schafft-bildungschancen-fur-frauen/>
- ▶ https://research-and-innovation.ec.europa.eu/news/all-research-and-innovation-news/gendered-innovations-2-2020-11-24_en
- ▶ <https://www.tuwien.at/tu-wien/organisation/zentrale-bereiche/genderkompetenz/gender-in-der-forschung>
- ▶ Schiebinger, L., & Schraudner, M. (2011). Interdisciplinary approaches to achieving gendered innovations in science, medicine, and engineering1. *Interdisciplinary science reviews*, 36(2), 154-167.
- ▶ <https://www.bmbwf.gv.at/Themen/HS-Uni/Gleichstellung-und-Diversit%C3%A4t/Policy-und-Ma%C3%9Fnahmen/Dreigliedriges-Gleichstellungsziel/Fix-the-numbers---Gender-Monitoring.html>
- ▶ Best, K., Sinell, A., Heidingsfelder, M. L., & Schraudner, M. (2016). The gender dimension in knowledge and technology transfer—the German case. *European Journal of Innovation Management*, 19(1), 2-25.
- ▶ <https://www.fh-ooe.at/gender-diversity/wissenschaftlicher-hintergrund/>
- ▶ HEAD Wheel Video <https://www.youtube.com/watch?v=TlenqW8cssg>
- ▶ <https://www.undp.org/press-releases/almost-90-men/women-globally-are-biased-against-women>