

Joint Programming Initiative „More Years, Better Lives“

5. Joint Transnational Call

Labour force shortages within the long-term care sector

Bettina Glaser, BA
BMBWF, Abteilung V/4
Wien, 20. März 2024

Aufbau

- Vergangene Ausschreibungen
- Ausschreibung **Labour force shortages within the long-term care sector**
- Drei Themenbereiche des Calls
- Anforderungen

Vergangene Ausschreibungen

- **2015 Extended Working Life and its Interaction with Health, Wellbeing and beyond**
Ein Projekt mit österreichischer Beteiligung: FACTAGE (Statistik Austria)
- **2016 Welfare, Wellbeing and Demographic Change: Understanding Welfare Models**
Zwei österreichische Projekte: AgeWellAccounts (ÖAW) und WELTRANSIM (WIFO)
- **2017 Place, Technology and Learning**
Erstmals über die FFG abgewickelt (Mission ERA); Kooperation BMVIT & BMBWF
Zwei österreichische Projekte: VoiceAdapt (AIT; BMVIT) und ACCESS (Uni Wien; BMBWF)
- **2020 Equality and Wellbeing across Generations (EWG)**
Ein Projekt mit österreichischer Beteiligung: WELLCARE (WIFO)

Labour Force Shortages I

- Sieben beteiligte Länder (Belgien, Deutschland, Finnland, Niederlande, Österreich, Schweden, UK)
- Gesamtes internationales Callvolumen: rund EUR 4,9 Mio
- Fördersumme AT: EUR 600.000,-- (bis zu EUR 200.000,- pro Projekt)
- Virtual Common Pot (nur nationale Projektpartner werden gefördert)
- Gefördert werden Konsortien mit Forschenden aus mindestens 3 Teilnehmerländern
- GSK-Aspekt deutlich darlegen

Labour Force Shortages II

- Auswirkungen des Demografischen Wandels auf Pflegekräfte
- Arbeitskräftemangel in der Langzeitpflege
- Gravierender Personalmangel
- Steigende Zahl älterer Pflegebedürftiger

Labour Force Shortages III

- Innovative Strategien und Lösungen
- Gewinnung und Bindung von Pflegekräften
- Drei Aspekte des Arbeitskräftemangels
 - Arbeitssituation
 - Rolle der KI
 - Länderübergreifende Unterschiede und Gemeinsamkeiten

Arbeitsituation (Working Situation)

- Grundlegender Aspekt bei Gewinnung und Bindung von Pflegepersonal
- Arbeitsbedingungen, Löhne, Arbeitsverträge
- Kontinuität bei der Personalbesetzung vs. Fluktuation
- Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten
- Abmilderung des Arbeitskräftemangels

Die Rolle der Künstlichen Intelligenz (The role of AI)

- Mögliche Entlastung von Pflegepersonal
- Ethische, gleichberechtigte und demokratische Aspekte
- KI vs. Menschliche Fürsorge

Länderübergreifende Unterschiede und Gemeinsamkeiten (Cross-national differences and similarities within different welfare systems)

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten
- Finanzierung
- Personelle Unterschiede
- Länderübergreifende Lösungen

Forschungsanforderungen

- AT-Projekte müssen GSK-Relevanz aufzeigen
- Innovative und interdisziplinäre Anträge
- Aufbauend auf bereits bestehende Arbeit
- Einbeziehung aller drei Forschungsaspekte

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Bettina Glaser, BA
Abteilung V/4
bettina.glaser@bmbwf.gv.at