



# DIVERSITEC & DIVERSITY SCHECK - INNOVATION DURCH VIELFALT

Christine Meissl

07.11.2024 | Take Off 2024 Online Infoveranstaltung

[ffg.at/gleichstellung](https://www.ffg.at/gleichstellung)



## DIVERSITEC

- DIVERSITEC fördert Maßnahmen der **Organisationsentwicklung** für **Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion**.
- Setzen Sie **maßgeschneiderte Maßnahmen** um, die ein **attraktives Arbeitsumfeld** schaffen.
- Fördern Sie eine **Unternehmenskultur**, in der die vielfältigen Potenziale der Mitarbeiter:innen für **Innovation** genutzt werden können.



# DIVERSITEC – ECKDATEN



## Wer kann einreichen?

### Unternehmen

- mit F&E Projekten /
- eigener F&E Abteilung /
- Bedarf an qualifiziertem F&E Personal

### Außeruniversitäre Forschungseinrichtungen

- mit naturwissenschaftlich-technischem Fokus



mit Betriebsstätte oder  
Niederlassung in Österreich



Projekt Laufzeit:  
**6-24 Monate**



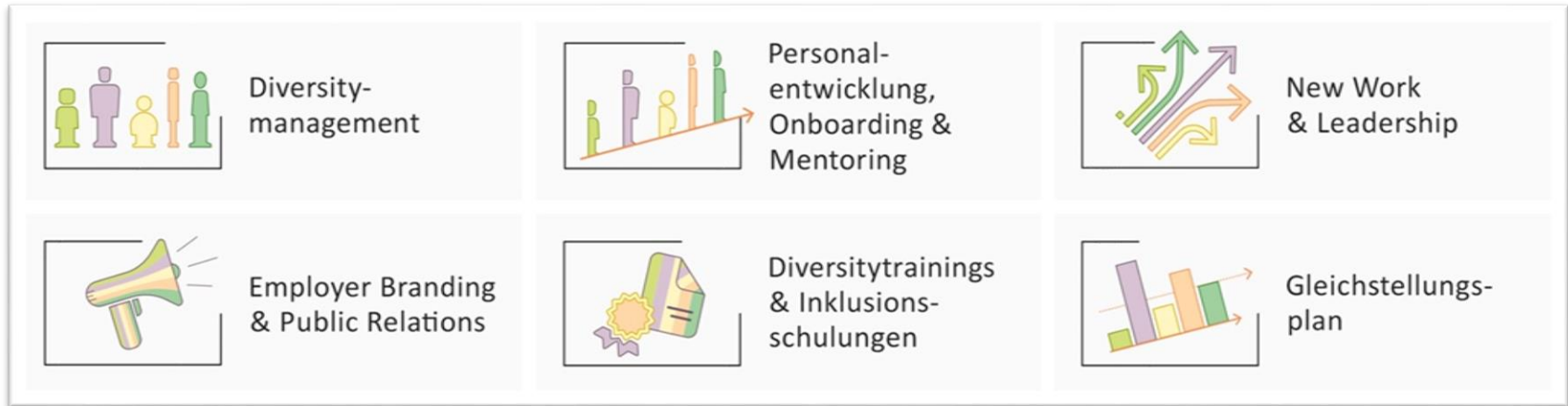
**Förderquote 50-70%**,  
je nach Unternehmensgröße



Max. Förderung: **50.000 €**

## DIVERSITEC 2024

**Förderbare Maßnahmen:** Aktivitäten der Organisationsentwicklung, die Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion im Unternehmen voranbringen



Laufende Einreichung via [ecall.ffg.at](https://ecall.ffg.at)

Weitere Infos: [www.ffg.at/diversitec](https://www.ffg.at/diversitec)

## BEISPIELE FÜR MASSNAHMEN



Sie verankern **Diversität** quantitativ in Ihren **Unternehmenszielen** und Zielvereinbarungen des Managements.



Sie sammeln **Daten**, z.B. führen Sie eine Umfrage zur Arbeitszufriedenheit durch und beziehen Fragen ein, die sich auf Diversität beziehen.



Sie gestalten ein **Karriere Entwicklungsprogramm**, das für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **aller Altersstufen** offensteht.



Sie veranstalten unternehmensweite **DEI Trainings**, die sich u.a. mit konkreten Arbeitsplatzdynamiken und gelebten Werten auseinandersetzen.



Sie bilden Ihre Führungskräfte im Sinne von **New Leadership** weiter. Denken Sie Führung neu, z. B. indem Sie Führung in Teilzeit und **Jobsharing Modelle** ermöglichen.



Sie heben Ihr **Engagement** für Vielfalt und Inklusion auf Ihrer **Website** hervor (Inhalte, Bildmaterial, Barrierefreiheit)

# NEU: DIVERSITY SCHECK

Der Diversity Scheck hilft **KMU** dabei, **erste Schritte** auf dem Weg zu **mehr Diversität** zu gehen:

- Diversity Analyse
- Aufbau von Diversity Kompetenzen (Trainings)
- Mentoring
- Recruiting & HR
- Erstellung eines Gleichstellungsplans
- ...



**1 Thema auswählen**

## Eckdaten

- für **KMU** mit Bedarf an hochqualifiziertem Personal in FTI
- max. **10.000** EUR Förderung
- max. **1 Jahr** Projektdauer
- Förderung der **Drittkosten** für Diversity Expertise
- **laufende** Ausschreibung

**VIELEN DANK FÜR IHRE  
AUFMERKSAMKEIT!**

Christine Meissl

**Strukturprogramme**

Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft

Sensengasse 1, A-1090 Wien

T +43 (0) 5 77 55 – 2719

[christine.meissl@ffg.at](mailto:christine.meissl@ffg.at)

[www.ffg.at](http://www.ffg.at)