

FEMtech KARRIERE

ERFOLGSFAKTOR CHANCENGLEICHHEIT IN FORSCHUNG TECHNOLOGIE UND INNOVATION

DE-MINIMIS-BEIHILFE

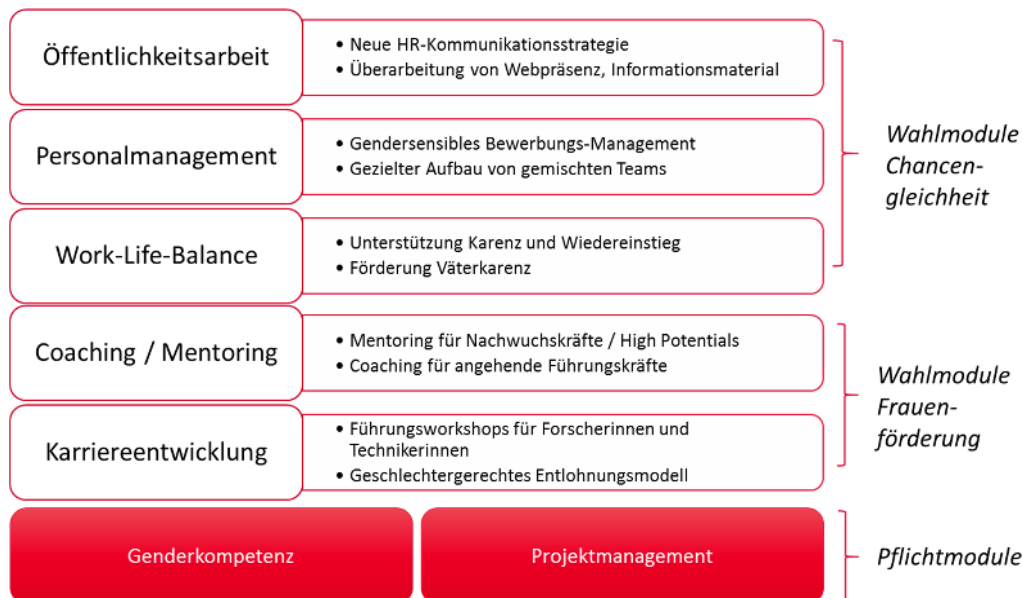
FEMtech Karriere unterstützt Unternehmen, die mehr Frauen in naturwissenschaftlich- technischen Berufen beschäftigen, fördern und halten möchten.

FEMtech KARRIERE AUF EINEN BLICK

Wer kann einreichen?	Österreichische Unternehmen bzw. außeruniversitäre Forschungseinrichtungen mit Bedarf an hochqualifizierten Forscherinnen / Technikerinnen
Wie hoch ist die Förderung?	Bis zu 50.000 € (Förderquote 50% - 70%)
Wie lange dauern die Projekte?	Zwischen 6 und 24 Monaten
Wann/wie kann ich einreichen?	Die Einreichung ist laufend möglich (online via eCall)

WIE FUNKTIONIERT FEMtech KARRIERE?

Die Umsetzung von Maßnahmen für Frauenförderung und Chancengleichheit wird gefördert. Sie wählen dafür Schwerpunkte aus, an denen Sie im Unternehmen gezielt arbeiten möchten:



IHR NUTZEN

Profitieren Sie von der Innovationskraft gemischter Teams, erhöhen Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber, verbessern Sie die Zufriedenheit Ihrer MitarbeiterInnen

FEMtech KARRIERE-CHECK FÜR KMU

GENDERANALYSE IN FORSCHUNG, TECHNOLOGIE UND INNOVATION

DE-MINIMIS-BEIHILFE

Der FEMtech Karriere-Check bietet KMU im naturwissenschaftlich-technischen Bereich die Möglichkeit, die Situation von Frauen und Männern im Unternehmen zu analysieren

FEMtech KARRIERE-CHECK AUF EINEN BLICK:

Wer kann einreichen?	Österreichische kleine und mittlere Unternehmen (KMU) mit Bedarf an hochqualifizierten Forscherinnen / Technikerinnen
Wie hoch ist die Förderung?	Bis zu 10.000 € (Förderquote 80%)
Wie lange dauern die Projekte?	Maximal 12 Monate
Wann/wie kann ich einreichen?	Die Einreichung ist laufend möglich (online via eCall)

WIE FUNKTIONIERT DER FEMtech KARRIERE-CHECK?

KMU analysieren mit externer Begleitung ihre Ausgangssituation, z.B.: In welchen Bereichen sind Männer und Frauen im Unternehmen tätig? Wie funktioniert das Recruiting? Wie ist die Unternehmenskultur? Welche Bilder vom Unternehmen werden nach außen transportiert? Wie wird Work-Life-Balance gelebt? Auf Basis der Analyseergebnisse werden Empfehlungen formuliert, die anschließend in einem FEMtech Karriere Projekt umgesetzt werden können.

WAS BEWIRKT DER FEMtech KARRIERE-CHECK?

- ermöglicht eine erste Auseinandersetzung mit dem Thema Chancengleichheit in KMU
- unterstützt KMU durch einen unkomplizierten Einstieg in das Thema
- analysiert professionell die Ausgangssituation in Unternehmen
- zeigt Verbesserungspotenziale auf
- bietet Ansatzpunkte für die weitere Beschäftigung mit dem Thema
- formuliert konkrete Verbesserungsmaßnahmen
- dient als Vorbereitung für zukünftige FEMtech Karriere-Projekte
- fördert die nachhaltige Verankerung des Themas

MEHR INFOS:

Bernhard Paus

05 77 55 – 2722

bernhard.paus@ffg.at

Judith Palatin

05 77 55 – 2706

judith.palatin@ffg.at

www.ffg.at/femtech-karriere-check

www.ffg.at/femtech-karriere