Marie Skłodowska-Curie Förderungen für Unternehmen

Dr. Yasmin Dolak-Struß, FFG

IHR WEBINAR HOST

Die Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft (FFG) ist die zentrale Förderstelle des Bundes für anwendungsorientierte Forschung und Entwicklung in Österreich.

Bereich Europäische und Internationale Programme der FFG unterstützt österreichische Akteure bei der Teilnahme an H2020 und anderen europäischen und internationalen Programmen und Initiativen

Dr. Yasmin Dolak-Struß ist seit 2007 in der FFG beschäftigt und seit 2013 Expertin für die Marie Skłodowska-Curie Maßnahmen

INHALT

- Überblick Horizon2020
- Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)
  - Individual Fellowships
    - Erfahrene Forschende für Ihre Organisation
  - Innovative Training Networks
    - Internationale Netzwerke zur Ausbildung von jungen ForscherInnen
  - Research and Innovation Staff Exchange
    - Wissenstransfer durch Austausch von Personal
- Unterstützung und Partnersuche

Relevanz für Unternehmen

Projektbeispiele

HORIZON 2020

Excellent Science
Wissenschafts-exzellenz

Ziel:
Wissenschaftsbasis

1. European Research Council (ERC)
2. Future and Emerging Technologies (FET)
3. Marie Skłodowska-Curie Maßnahmen
4. Forschungsinfrastrukturen

Industrial Leadership
Führende Rolle der Industrie

Ziel:
Wachstum

1. Grundlegende und industrielle Technologien (LEIT) inkl. Schlüsseltechnologien (KETs)
2. Risikofinanzierung
3. Innovation in KMU

Societal Challenges
Gesellschaftliche Herausforderungen

Ziel:
Lösung gesellschaftlicher Probleme

1. Gesundheit, demografischer Wandel
2. Ernährung, Biowirtschaft
3. Energie
4. Verkehr
5. Klimaschutz, Rohstoffe
6. Integrative, innovative und reflexive Gesellschaften
7. Sichere Gesellschaften

- Spreading excellence and Widening Participation
- Science with and for Society
- European Institute for Innovation- and Technology – EIT
- Joint Research Centre – JRC

knapp 80 Mrd. € Budget 2014 - 2020

FORSCHUNGSPOLITISCHE ZIELE

Horizon2020: Forschung & Innovation auf europäischer Ebene, um gemeinsamen Herausforderungen zu begegnen und Europas Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

Beitrag der **Marie Skłodowska-Curie Maßnahmen** zu exzellenter Forschung & Wachstum:

- Karriereentwicklung **("Empowering researchers")**
- **Mobilität** der Forschenden
- Stärkung der Kooperation zwischen dem akademischen und nicht-akademischen Sektor

GRUNDLAGEN

Teilnehmende Organisationen:

Akademischer Sektor

- ✓ Hochschulen, die akademische Grade verleihen
- ✓ non-profit Einrichtungen zu Forschungszwecken
- ✓ internationale Organisationen europäischen Interesses (z.B. CERN, EMBL)

Nicht-akademischer Sektor

- ✓ alle Einrichtungen, die nicht dem akademischen Sektor zugerechnet werden können (z.B. Unternehmen, Museen, Spitäler, Ministerien etc.)
- ✓ Internationale Organisationen (z.B. UN, WHO)

GRUNDLAGEN

Bottom up Prinzip

- Freie Wahl der Forschungs- und Innovationsthemen
- Positiv: Relevanz für den Europäischen Forschungsraum.

Mobilität

- **Geografische Mobilität: “**Mobilitätsregel”
- **Intersektorale Mobilität:** optional oder verpflichtend

GRUNDLAGEN

„EUROPA“ bedeutet für MSCA:

- ✓ **Die 28 Mitgliedstaaten der Europäischen Union („MS“)**
- ✓ **Horizon 2020 – assoziierte Länder („AC“)**
  z.B. Island, Norwegen, Serbien, Türkei, Israel, Schweiz,…

ALLE anderen: Drittländer / Third Countries

Bei jedem Call wegen möglicher Änderungen den Status der H2020-assoziierten Länder prüfen!
http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/hi/3cpart/h2020-hi-list-ac_en.pdf
http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/other/wp/2016-2017/annexes/h2020-wp1617-annex-a-countries-rules_en.pdf

GRUNDLAGEN

Wer kann in MSCA gefördert werden:

- **Early-stage researchers (ESR):**
< 4 Jahre Forschungserfahrung **und** kein Doktorat

- **Experienced researchers (ER)**
Doktorat oder ≥ 4 Jahre Forschungserfahrung

MARIE SKLODOWSKA CURIE ACTIONS

Innovative Training Networks
Ausbildung von jungen Forschenden im Rahmen eines internationalen und intersektoralen Forschungsprojekts

Individual Fellowships
Forschung und Karriere-Entwicklung für Einzelforschende

Stärkung der Anzahl und der Qualifikationen der Forschenden in Europa

Research and Innovation Staff Exchange
Internationaler und intersektoraler Personalaustausch

European Researchers´ Night
Forschende und Öffentlichkeit zusammen bringen

COFUND
Ko-finanzierung von regionalen, nationalen und internationalen Doktorats- und Fellowship-Programmen

GRUNDLAGEN

Was wird in MSCA gefördert

- Beitrag zu Projektkosten (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu Management- und Overheadkosten

IF, ITN:

- Gehalts- und Aufwandskosten der geförderten Forschenden

RISE:

- Zusätzliche Kosten während der Entsendung der geförderten Forschenden („Top-Up“)

Förderung basiert auf Einheitskosten

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

IF: Worum es geht

- **Karriereentwicklung** von Experienced Researchers im Rahmen eines Forschungsprojekts im Ausland
- Fellowships ermöglichen “Secondments“ in MS/AC bevorzugt, um intersektorale Erfahrung zu sammeln

IF: Erwarteter Effekt

- Verbesserte Karriere-Chancen im akademischen und nicht-akademischen Bereich **(“Empowering researchers”)**
- Wissenstransfer zw. Sektoren und Disziplinen

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

Erfahrene Forschende bewerben sich in Zusammenarbeit mit der Gasteinrichtung

- ✓ kein Alterslimit
- ✓ keine Einschränkung bezügl. Nationalität (wenige Ausnahmen: „long-term residents“)

Geografische Mobilität: MOBILITÄTSREGEL
geförderte Forschende dürfen innerhalb der letzten 3 Jahre vor Deadline nicht länger als 12 Monate im Gastland gelebt/gearbeitet haben
Intersektorale Mobilität: Secondments innerhalb Europas möglich

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

✓ **European Fellowships:** 1-2 Jahre Dauer

- Standard European Fellowships

Zusätzlich: spezielle “Panels” für

- Reintegration (RI)
- Career Restart (CAR)

- **Society and Enterprise (SE):**
  Gastorganisation aus dem **nicht-akademischen Sektor** .
  bis jetzt attraktive Erfolgraten (2016: 36%)

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

- ✓ **Global Fellowships:** 1-2 Jahre in Drittland, 1 Jahr Rückkehrphase in Europa (verpflichtend)

Vor dem Aufenthalt in Drittland ist Aufenthalt bei europäischer Gasteinrichtung möglich (max. 3 Monate)

NEU

MOBILITÄTSREGEL: nur für die Gasteinrichtung im Drittland

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

- ✓ **Teilzeit-Anstellung** um zusätzliche Aktivitäten durchzuführen ist möglich (z.B. Lehre)

NEU

- ✓ **Widening Fellowships:** NEU
  - Ablauf wie **MSCA European Fellowships**, mit entsprechenden Panels
  - **Abwicklung** im Rahmen der **MSCA IF**
  - **Gastorganisation in einem „Widening country“** *
    - Budget: 5 Mio. € 2018, 6 Mio. € 2019
    - IF-Anträge die im MSCA IF Call nicht gefördert werden („below available budget“) und in der Evaluierung min. 70% erreichen werden automatisch im WF Call eingereicht

*https://ec.europa.eu/research/regions/index.cfm?pg=widening

IF PROJEKTBEISPIEL

MoveAgain

Koordinator: G.tec, österr. Unternehmen

www.gtec.at

www.recoverix.at

Thema: Rehabilitation nach Schlaganfällen basierend auf Brain-Computer Interface

IF PROJEKTBEISPIEL

MoveAgain

Fellow: Xu Ren

"The MoveAgain project has already begun to **impact GTEC and will change the field of stroke rehabilitation**. The project enabled our R&D-performing SME to explore brain stimulation as part of our brain-computer interface controlled stroke treatment system, and the **results so far have been promising**."

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS (IF)

Gasteinrichtung:

- ✓ Möglichkeit, erfahrene Forschende an Organisation zu holen und finanziert zu bekommen
- ✓ Nicht-akademischer Sektor kann Forschende anstellen (SE-Panel) oder Gasteinrichtung für ein Secondment sein

Forschende:

- ✓ verbesserte Karrierechancen durch das Fellowship
- ✓ prestigeträchtiges Stipendium, attraktive Förderung - wenn erfolgreich!

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS (ITN)

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS (ITN)

ITN: Worum es geht

- Netzwerke und Partnerschaften zu **Ausbildungszwecken** / Anstellung von ESRs (Early Stage Researchers)

ITN Erwarteter Effekt

- **Kreativität und Unternehmertum** der ESRs sowie **Wissenstransfer** durch die Zusammenarbeit zw. akademischen und nicht-akademischen Einrichtungen
- Strukturierte, hochqualitative Forschungs-Ausbildung

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS (ITN)

Internationales Netwerk bewirbt sich gemeinsames Ausbildungs- oder Doktoratsprogramm für junge ForscherInnen

- ✓ Gute Einbindung des nicht-akademischen Sektors
- ✓ Organisationen sind volle Partner „Beneficiary“ und stellen ESRs an oder sind Gasteinrichtung für ein Secondment / veranstalten Trainings („Partner organisation“)

- ✓ Projektdauer typischerweise 48 Monate
- ✓ Anstellung der **Early Stage Researchers:**

  3-36 Monate (Mobilitätsregel)
- ✓ **„Secondments“** bis zu 30% der Einstellungszeit

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS (ITN)

- ✓ **Hauptaktivität:** Ausbildung durch individuelle, betreute (Promotions-)Projekte
- ✓ **Netzwerkübergreifende Trainingsaktivitäten** (z.B. Seminare, Summer Schools, Workshops)
- ✓ **Transferable skills** (z.B. Projektmanagement, IPR, Kommunikation, Ethik, …)
- ✓ **Zusammenarbeit** und Wissensaustausch innerhalb des Netzwerkes
- ✓ Publikationen, Vorträge **("Dissemination")**
- ✓ **Öffentlichkeitsarbeit**

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS (ITN)

1. ETN – European Training Networks

Gemeinsames Forschungs-Trainingsprogramm klassische Multi-Partner-Netzwerke

2. EID – European Industrial Doctorates

Gemeinsames DoktorandInnen-Programm von Universitäten und nicht-akademische Einrichtungen (bevorzugt Unternehmen), „Industriepromotionen“

3. EJD – European Joint Doctorates

Transnationale Doktorandenausbildung mit gemeinsamen oder mehrfachen Promotionsgraden

ETN – EUROPEAN TRAINING NETWORKS

- ✓ Min. 3 Partner (“Beneficiaries”) aus 3 unterschiedlichen MS/AC
- ✓ **Durchschnitt:** 6-10 Beneficiaries

- ✓ Jeder Beneficiary stellt mind. eine/n ESR an
- ✓ Max **540 Personenmonate** (z.B. 15 ESRs x 36 Monate)

- ✓ Teilnahme nicht-akademischer Organisationen essentiell
- ✓ Inskribierung für Doktorat erwartet
- ✓ Secondments möglich

EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

- ✓ Min. 2 Organisationen aus 2 unterschiedlichen MS/AC: **1 akademisch + 1 nicht-akademisch**
- ✓ **Durchschnitt:** 2-3 Beneficiaries

- ✓ Max **180 Personenmonate** (bei 2 Organisationen) – z.B. 5 x 36
- ✓ Max **540 Personenmonate** (bei ≥3 Organisationen) – z.B. 15 x 36

- ✓ Individuelle Forschungsprojekte innerhalb des Doktoratsprogrammes
- ✓ Anstellung bei akademischer oder nicht-akademischer Organisation
- ✓ Jede/r ESR muss mind. **≥50% der Zeit im nicht-akademischen Sektor verbringen**

ITN PROJEKTBEISPIEL

EID BIOCASCADES

Multi-Enzyme Cascade Reactions

Koordinator: TU Graz

www.biocascades.eu

8 akademische, 5 nicht-akademische Beneficiaries

Jede/r BIOCASCADES-ESR forscht 18 Monate in einem europäischen Biotech-Unternehmen

ITN PROJEKTBEISPIEL

EID BIOCASCADES

Koordinator: Prof. Robert Kourist, TU Graz

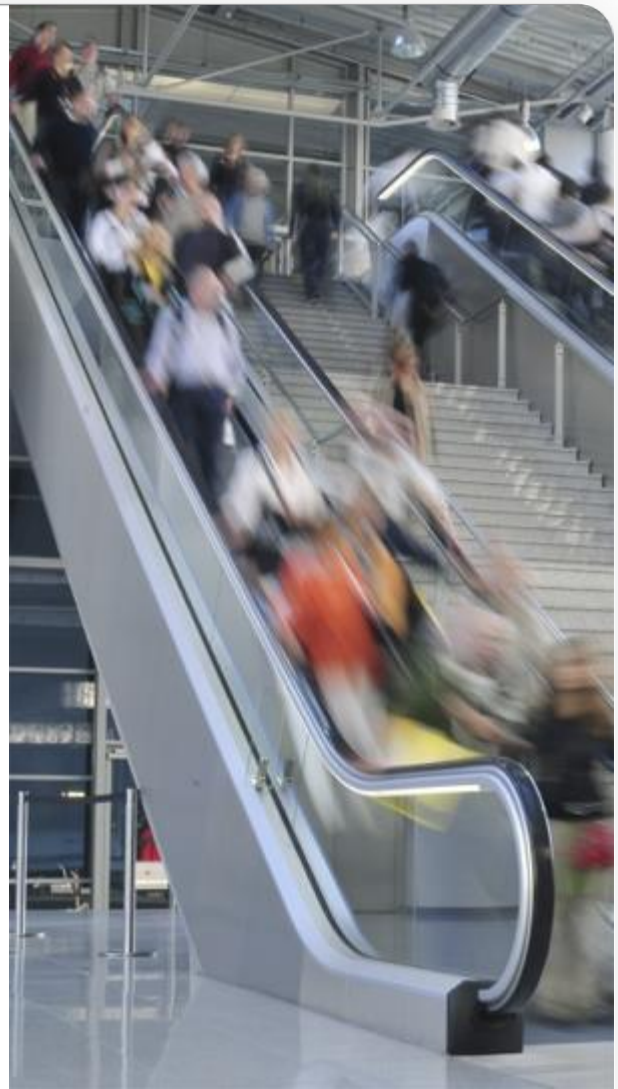
„Die Teilnahme im EID erlaubt es auf der einen Seite, eine attraktive wissenschaftliche Fragestellung in einem interdisziplinären Konsortium zu bearbeiten, wobei über die Beteiligung der Industrie ein **starker Anwendungsbezug** hergestellt werden konnte. Auf der anderen Seite ermöglicht der intensiven, einzigartigen Austausch zwischen Partnern verschiedener Disziplinen und der Industrie die Identifikation kritischer Aspekte des Themas und die **Entwicklung neuartiger Lösungskonzepte.“**

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS (ITN)

Teilnehmende Organisationen:

- ✓ thematisch frei gewähltes Forschungsprojekt, Zusammenarbeit & Netzwerk mit anderen europäischen Organisationen
- ✓ Organisation aus dem **nicht-akademischen Sektor** kann **volles Mitglied im Netzwerk sein** („beneficiary“) und ESRs anstellen oder Gasteinrichtung für ein Secondment sein / Trainings veranstalten („**Partner organisation**“)
- ✓ Zugang zu hochqualifizierten potenziellen MitarbeiterInnen

Research and Innovation Staff Exchange (RISE)



RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE (RISE)

RISE: Worum es geht

- Förderung der internationalen und intersektoralen Zusammenarbeit durch grenzüberschreitenden Personalaustausch und Wissenstransfer
- Gemeinsames Forschungsprojekt für max. 4 Jahre
- Implementierung durch **“Secondments”: Austausch von Personal** (1-12 Monate, ER, ESR, techn. oder admin. Personal)
- Konsortium: Min. 3 Forschungsorganisationen aus 3 unterschiedlichen Ländern, davon min. 2 aus MS/AC. Wenn alle 3 aus dem gleichen Sektor, muss mind. eine Organisation aus einem Drittland sein.
- Bevorzugte Teilnahme von KMU. Durchschnitt: 6 – 9 teilnehmende Organisationen.

RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE (RISE)

Personalaustausch innerhalb Europas

- gefördert wird nur der intersektorale Austausch (akademisch ↔ nicht-akademisch)

Personalaustausch zwischen MS/AC und Drittländern

- Austausch inner- und außerhalb des eigenen Sektors wird gefördert

! Der Personalaustausch zwischen Einrichtungen eines Landes sowie zwischen Einrichtungen in Drittländern wird nicht gefördert **!**

RISE PROJEKTBEISPIEL

TraSaCu: Traffic Safety Culture

Tra Sa Cu

Traffic Safety Culture

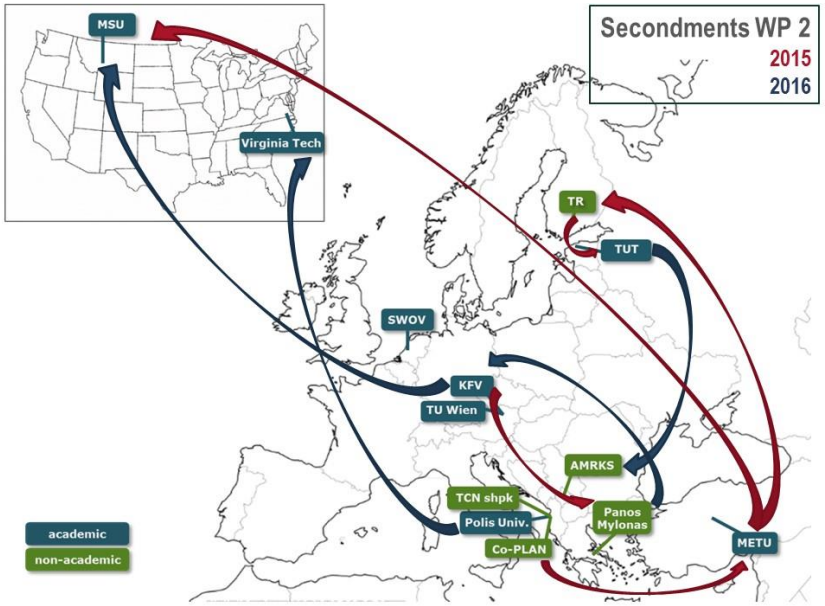
Koordinator:

KFV (Kuratorium für Verkehrssicherheit)

www.trasacu.eu

13 Partner aus 9 Ländern

nach 2 Jahren: 27 Secondments



RISE PROJEKTBEISPIEL

TraSaCu: Traffic Safety Culture

Tra Sa Cu

Traffic Safety Culture

Koordinator: Birgit Salamon, KFV

“In TraSaCu, we bring together research and practice in one network in order to develop a cultural paradigm for road safety research and practice. KFV is already very active in road safety research at an international level and this project **helps us and our partners to enlarge our international network**. It also helps to create **closer ties between organisations as well as researchers that we can build on in the future**.“

RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE (RISE)

Teilnehmende Organisationen:

- ✓ Wissenstransfer und Weiterbildung von eigenem Personal
- ✓ Stärkung der internationalen / intersektoralen Netzwerke und Kooperationen

Zu beachten:

- Personalkosten werden nicht gefördert, Personal bleibt bei der entsendenden Organisation angestellt, die das Gehalt weiterhin bezahlt
- Häufiges Problem: Projekte zu ehrgeizig im Hinblick auf Anzahl ausgetauschte Personenmonate, daher realistisch planen!

MSCA IF, ITN, RISE: FÖRDERUNG IN ZAHLEN

MSCA	Researcher unit cost (person/month)				Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance***	Family allowance	Top up allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
IF	4.880 €**	600 €	500 €	---	800 €	650 €
Beispiel IF Gesamtbudget Global fellowship à 36 Personenmonate → Summe aller Units *36 = ca. 267.000 € European fellowship à 24 Personenmonate → Summe aller Units * 24 = ca. 178.000 €						
ITN	3.270 €**	600 €	500 €	---	1.800 €	1.200 €
Beispiel ITN Gesamtbudget 540 Personenmonate (max. Anzahl ITN, entspricht z.B. 15 early stage researcher für 3 Jahre): Summe units *540 = ca. 3,98 Mio € 180 Personenmonate (z.B. Deckelung European Industrial Doctorate wenn nur 2 Partner): Summe units*180 = ca. 1,33 Mio €						
RISE	---	---	---	2.100 €	1.800 €	700 €
Beispiel RISE Gesamtbudget 300 Personenmonate: Summe aller units *300 =1,38 Mio € 540 Personenmonate (max. Förderhöhe RISE): Summe aller units * 540 = 2,48 Mio €						

** Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen (AT: 106,7%)*
*** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben*
**** In Österreich steuerfrei*

MSCA IF, ITN, RISE: AUSSCHREIBUNGEN 2018-2020

Call	Eröffnung	Deadline	Budget Mio. EUR
RISE 2018	22. Nov. 2017	21. März 2018	80
IF 2018	12. April 2018	12. Sep. 2018	273 (+10%) (EF-ST+RI+CAR 220, EF-SE 8, GF 45)
ITN 2019	13. Sep. 2018	15. Jan. 2019	470 (+6%) (ETN 400, EID 35, EJD 35)
RISE 2019	4. Dez. 2018	2. April 2019	80
IF 2019	11. April 2019	11. Sep. 2019	295.62 (+8%) (EF-ST+RI + CAR 237.62, EF-SE 8, GF 50)
ITN 2020	12. Okt. 2019	9. Jan. 2020	525 (+12%)
RISE 2020	5. Dez. 2019	7. April 2020	80
IF 2020	8. April 2020	9. Sep. 2020	325 (+10%)

COST

COST – COoperation in Science & Technology

- Bottom-Up
- Unterstützung von interdisziplinären und intersektoralen Netzwerken
- Oftmals „Einstieg“ zu Europäischer Forschungskooperation

Nicole Schmidt
nicole.schmidt@ffg.at
Tel: 05 7755 4105

https://www.ffg.at/programme/cost
https://www.ffg.at/europa/cost/bereiche-at
http://www.cost.eu

UNTERSTÜTZUNG

MSCA in der FFG:

Therese Lindahl (NCP)
Lil Reif
Yasmin Dolak-Struß

marie.curie@ffg.at
Tel: 05 7755 4111

https://www.ffg.at/europa/h2020/msca
http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/

UNTERSTÜTZUNG

Forschungsservice-Stellen der Universitäten:
http://www.forschungsservice.at

- Erstanfragen
- Organisationsspezifische Anfragen

National Contact Points in Europa
https://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/support/national_contact_points.html

PARTNERSUCHE

Partnersuch-Tool der EC (Neu)
https://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/organisations/partner_search.html

Find / Post Jobs: EURAXESS
(z.B. für Planung eines MSCA IF)
https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search

Net4Mobility Project
MSCA Expression of Interest
(alle MSCA)
https://www.net4mobility.eu/eoi.html

FFG

EFHARISTO
DHANYAVAD
ASANT
KYAY TZU TIN PA TE
DANKIE
TODA
KÖSZÖNÖM
DHANYABAAD
MERCI
TERIMA KASIH
PALDIES
XIÈXIE
ACIU
CHOKRANE
GRACIAS
KIITOS
GRAZIE
CHNORAKALOUTIOUN
DANK U WEL
ARIGATÔ
BLAGODARAM
DAKUJEM
TÄNAN
ASANTE
COX SAG OLUN
MISAOTRA
DHANYABAAD
VINAKA
THANK YOU
OBRIGADO
MILESKER
KAM SAH HAMNIDA
TAK
DANKE
MAMNUN
OBRIGADA
HVALA
GRACIES
SAGOLUN
KIITOS
DÍKY
DHANYAVAD
CHOKRANE
BLAGODARIA
MERCI
KYAY TZU TIN PA TE
MAMNUN
DAKUJEM
EFHARISTO
GRAZIE
TODA
TERIMA KASIH
THANK YOU
DHANYAVAD
KÖSZÖNÖM

Urheberrechtshinweis / Haftungsausschluss

Sämtliche Texte, Grafiken und Bilder unterliegen dem Urheberrecht. Eine auch nur auszugsweise Verwendung ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung der Österr. Forschungsförderungsgesellschaft mbH zulässig. Es kann keine Gewähr für Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Angaben übernommen werden. Jede Haftung für Schäden, die durch Nutzung oder Nichtnutzung der dargestellten Informationen oder durch fehlerhafte oder unvollständige Informationen verursacht wurden, ist ausgeschlossen.